

### Association Nevez Amzer – Terre d'Emplois Solidaires

#### Entreprise à But d'Emploi (EBE)

##### Contexte /projet

Dans le cadre de la 2<sup>ème</sup> phase de déploiement de l'expérimentation nationale contre la privation durable d'emploi, la commune de Saint-Thégonnec Loc-Eguiner a été retenue comme Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée.

Cette expérimentation nationale, initiée par ATD Quart-Monde en 2011, vise l'accès à un emploi digne et durable pour tous les habitants d'un territoire qui en sont durablement privés, en mettant leurs compétences au service de besoins non pourvus.

Cette démarche s'appuie notamment sur la création d'Entreprises à But d'Emploi (EBE) qui ont vocation à embaucher en CDI, à temps partiel ou temps plein rémunéré au SMIC, sans sélection et sur la base du volontariat des personnes privées durablement d'emploi d'un territoire. Ces emplois sont co-financés par l'Etat sur l'estimation des coûts évités du chômage de longue durée. En savoir plus : [tzcltd.fr](http://tzcltd.fr) ; [etcltd.fr](http://etcltd.fr)

L'ouverture de l'EBE est prévue à la mi-juin 2023 avec une embauche de 6 salariés ex-privés d'emploi et une équipe d'encadrement constituée d'une directrice, d'une direction adjointe et d'un-e encadrant-e technique maraîchage. Il est prévu l'arrivée de 7 autres salariés dans le même mois.

Les activités préfigurées seront réparties en 4 pôles :

- Blanchisserie - couture
- Recyclerie
- Conciergerie
- Maraîchage

Les ressources de l'EBE sont :

- Un Conseil d'Administration de 8 personnes (élus, habitant, futurs clients, administrateur de l'association animatrice du projet + collègue vacant de futurs salariés),
- Une directrice, auparavant cheffe de projet de la candidature et de l'animation de l'expérimentation,
- Un Comité Local pour l'Emploi (CLE) présidé par Mme Le Maire et composé d'acteurs socio-économiques du territoire (services publics de l'emploi, habitants, élus, personnes privées d'emploi, structures de l'insertion, du handicap, réseau ESS, chambres consulaires, etc.),
- Une équipe d'animation du projet au sein de l'association Droit à l'Emploi St-Thé-Loc composée d'une salariée à temps plein et d'environ 6 bénévoles (administrateurs des 2 associations, personnes privées d'emploi).

##### Missions générales

En lien direct avec les salariés des pôles recyclerie et conciergerie et les salariés des fonctions supports administration-comptabilité, communication et direction.

Partie prenante de l'équipe de direction composée de : la direction, la direction adjointe, des encadrants techniques maraîchage et blanchisserie-couture.

Pilotage opérationnel des activités :

- Piloter de façon opérationnelle les activités recyclerie et conciergerie
  - Assurer plus spécifiquement leur bon fonctionnement,
  - identifier les points d'amélioration, proposer des solutions et rendre compte à la direction de l'EBE
  - Organiser ces 2 pôles d'activité (opérations de production et relations clients)
  - Garantir la bonne gestion des moyens humains et matériels des différentes activités et de la communication interne de l'EBE
  - Assurer l'ergonomie des postes et la sécurité des bâtiments

- Veiller au respect des normes de sécurité

### Mise en œuvre des activités

En lien avec les encadrants et référents d'activités

- Superviser l'organisation globale des activités afin de permettre l'embauche progressive de tous les volontaires orientés par le CLE
- Gérer les productions et prestations de services et leur qualité
- Intégrer le caractère évolutif des activités selon les salariés et coordonner les mesures d'adaptation
- Assurer le suivi de chaque activité et leur développement

### Développement d'activités

- Entretenir et développer les liens avec les partenaires commerciaux et autres acteurs économiques
- Déployer et développer de nouvelles activités supplémentaires et/ou complémentaires au territoire selon les possibilités et volontés des salariés en adaptant les moyens techniques
- Prospecter et négocier des collaborations avec les acteurs économiques locaux en collaboration avec le CLE
- Gérer la stratégie commerciale (politique tarifaire, plan d'action commercial, communication/marketing) en lien avec le pôle communication

### Gestion humaine

- Avec la direction
  - assurer le dialogue social et penser l'organisation du travail dans un contexte d'inclusion
  - fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats
  - contribuer à la détection des besoins et envies de montée en compétences

### Gestion économique et financière

- Assurer la gestion financière et suivre la rentabilité économique à court terme
- Avec la direction
  - contribuer au budget prévisionnel et en assurer la mise en œuvre
  - gérer et suivre les relations clients et fournisseurs

### Remplacer la direction en son absence

## Profil recherché

Vous partagez fortement les valeurs fondatrices de l'expérimentation TZCLD et des Entreprises à But d'Emploi.

Etant amené à travailler et coconstruire avec des salariés ayant des parcours très divers, vous avez nécessairement une expérience de management de formation ou d'animation de collectif avec des personnes en situation de fragilité socioprofessionnelle. Dans ce contexte, vous avez su « faire avec » plutôt que « faire pour ».

Une expérience au sein d'une structure de l'Economie Sociale et Solidaire dans un poste à responsabilité, pas nécessairement de direction, vous sera très utile.

## Conditions d'embauche

**Contrat** : CDI avec une période d'essai de 4 mois

**Date d'embauche** : mi-juin 2023

**Candidatures** : du 3 au 28 avril 2023

**Lieu** : St-Thégonnec Loc-Eguiner

**Salaire** : 40 000€ annuel brut selon le profil

**Contact** : Marion Le Saoût, future directrice, [nevezamzer.tes@gmail.com](mailto:nevezamzer.tes@gmail.com), 06.31.15.37.74